

株式会社 ヒューマン・リンク

SDGs宣言

2022年7月1日
株式会社 ヒューマン・リンク
代表取締役 村上 孝広

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

SDGsの達成に向けた取り組み

「人権・働きがい」

風通しの良い職場環境の維持に努めることによって社員の心身の健康を守るとともに、ダイバーシティ経営を推進することで国籍や性別に関わらず全員が活躍できる職場づくりを行います。

<主な取り組み>

- ・従業員の健康維持を支援し、健康経営を実施
- ・女性や外国人を積極的に採用し、誰もが活躍できる職場環境を提供
- ・フレックス勤務など、柔軟な勤務体系によるワークライフバランスの実現支援

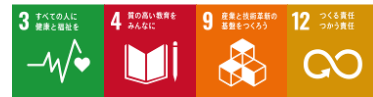


「サービス」

「笑顔と笑顔で、幸せづくり」を合言葉に、企業とあらゆる世代の人々を結び、たくさんの方々の「幸せ創出」を目指し、地域とともに成長してまいります。

<主な取り組み>

- ・多業種・職種の人材に対応し、企業の課題解決に貢献
- ・幅広い年代の求職者と企業を橋渡しすることで、より豊かな生活の実現に貢献



「地域貢献・社会貢献」

人材サービス業を通じて地元経済の活性化と地域企業の課題解決に貢献し、地域のコミュニティと連携して社会貢献活動を行うことで、持続可能な地域社会の実現に努めてまいります。

<主な取り組み>

- ・地域コミュニティを通じて社会貢献活動や次世代の人材育成を実施
- ・地元人材の積極的な採用による雇用創出
- ・地元のイベントへの協力活動の継続



「公正な事業慣行・組織体制」

誠実な会社としてコーポレートガバナンス、コンプライアンスを徹底し、継続的な改善と運用に努め、従業員が安心して働ける持続可能な体制を整備してまいります。

<主な取り組み>

- ・事故や災害発生時の BCP の整備
- ・コンプライアンスの徹底を継続するための研修を実施
- ・従業員の意思統一を図るため経営理念の周知や経営層との対話を実施



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。